

# **REGLAMENT DE CONDICIONS LABORALS DE L'EMPRESA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA, SA SPM**

---

## **Primer.- Conveni col·lectiu d'aplicació**

El Conveni Col·lectiu Sectorial de plena aplicació en aquesta empresa és el d'**Oficines i Despatxos de Catalunya per als anys 2004/2007** (codi actual de conveni núm.7900375), així com aquells acords, revisions o nous convenis que el substitueixin, millorin o subsanin.

## **Segon.- Jornada, vacances, permisos, salaris i formació**

No obstant el que disposa el punt primer anterior, els següents aspectes queden tal i com es detalla a continuació.

### **1. Jornada i horari**

Aquest apartat modifica l'art. 27 del Conveni Oficines i Despatxos de Catalunya per als anys 2004/2007 (codi actual de conveni núm.7900375), així com aquells acords, revisions o nous convenis que el substitueixin, millorin o subsanin.

1.a) La jornada comú de treball setmanal queda fixada en 37,5 hores.

1.b) La jornada es prestarà de dilluns a divendres, mitjançant un horari de matí i dues tardes de, com a mínim 2,5 hores cadascuna. No obstant això, per necessitats del servei, la jornada podrà realitzar-se en horaris diferents dels assenyalats anteriorment.

1.c) Entre el 24 de juny i el 24 de setembre de cada any, la jornada de treball setmanal queda fixada en 35 hores, que s'hauran de prestar de dilluns a divendres, mitjançant horari de matí i una tarda de, com a mínim, 2,5 hores. No obstant això, per necessitats del servei, la jornada podrà realitzar-se en horaris diferents dels assenyalats anteriorment.

### **2. Vacances**

Aquest apartat modifica l'art. 29 del Conveni Oficines i Despatxos de Catalunya per als anys 2004/2007 (codi actual de conveni núm.7900375), així com aquells acords, revisions o nous convenis que el substitueixin, millorin o subsanin.

2.a) El període ordinari i preferent per gaudir les vacances anuals serà el comprés entre l'1 de juny i el 31 d'agost. No obstant això, podran gaudir-se en d'altres dates diferents a les assenyalades:

- En cas de necessitats del servei
- Previ acord, per necessitats de conciliació de la vida laboral i familiar dels treballadors

2.b) A més a més dels dies de vacances d'estiu establerts en l'article 29 del Conveni (23 dies laborables), es reconeix als treballadors el dret de gaudir de:

- 4 dies laborables en Setmana Santa
- 4 dies laborables a Nadal

2.b) En aquests períodes, s'establiran els torns de vacances necessaris a fi de garantir la prestació del servei, tot això atenent a les especificitats de l'empresa.

2.c) Per tal d'evitar problemes d'interpretació, els treballadors hauran de comunicar a l'Empresa les seves propostes de vacances amb un termini d'antelació raonable i suficient per tal que es puguin organitzar degudament els diferents serveis.

### 3. Permisos i llicències

El règim de permisos i llicències establert en l'article 31 del Conveni, queda modificat com segueix:

#### 3.a) Amb dret a remuneració

- **Matrimoni:** 15 dies.
- **Naixement d'un fill** biològic, adoptiu o per acolliment permanent o preadoptiu: 5 dies.
- **Defunció, malaltia greu o hospitalització o bé accident** que requereixi atenció mèdica urgent, de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat (cònjuge, pares, fills, germans, sogres, cunyats): 3 dies si es produeix dins de la província de Barcelona, 4 dies si és a Catalunya però fora de la província de Barcelona i 5 dies si és fora de Catalunya.
- **Trasllat del domicili habitual:** 1 dia si és en el mateix municipi o a l'àmbit metropolità de Barcelona i 2 dies fora d'aquests àmbits.
- **Deures inexcusables de caràcter públic i personal** (no s'inclouen aquí gestions administratives particulars encara que tinguin caràcter públic i es realitzin davant organismes públics). El temps indispensable per a la seva realització.
- **Exàmens finals o parcials alliberadors en centres acadèmics oficials:** 1 dia.
- **Visites mèdiques:** El temps indispensable.
- **Permís ordinari de maternitat:** El permís ordinari per maternitat de 16 setmanes ininterrompudes es fa extensiu "ope legis" als

casos d'adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent, de menors de 6 anys

– **Reduccions de jornada per maternitat:**

- **Durant l'any següent a la finalització del permís de maternitat**, els treballadors podran reduir 1/3 de la jornada, percebent la totalitat de la seva retribució.
- **Des de l'acabament del període esmentat al punt anterior i fins que el fill/a arribi a l'edat de 6 anys**, els treballadors podran reduir 1/3 de la jornada percebent el 80% de la seva retribució o bé reduir 1/2 de la jornada percebent un 60% de la seva retribució. En aquest cas, podria arribar a considerar-se la possibilitat de reduir, de comú acord entre l'empresa i el treballador, menys d'1/3 de la jornada (entre l'1% i el 20%) amb la reducció proporcional de la retribució que hi correspongui

**Normes generals en aquests supòsits:**

- Els dies són naturals i consecutius.
- En tots els casos, les referències al cònjuge es fa extensiva a tots els supòsits de parelles de fet (amb independència de la seva orientació sexual), sempre que la convivència s'acrediti mitjançant document oficial.
- Es requerirà la documentació justificativa oportuna en cada cas.
- Es farà una aplicació flexible i raonable.

**3.b) Sense dret a remuneració (condicionats a les necessitats de servei)**

- **Assumptes propis (incloent llicències per estudis):** Un màxim acumulable de 6 mesos cada 2 anys.
- **Atendre a familiars fins el segon grau de consanguinitat o afinitat en casos de malaltia greu:** Un màxim de 3 mesos cada 2 anys (prorrogables, segons el cas, per altres 3)

**4. Salari**

4.a) S'adaptarà l'estructura salarial al que disposa el Conveni de referència amb efectes de la propera nòmina del mes de gener de 2007. Queda establert, doncs, que els conceptes retributius a l'empresa seran:

- Salari base.
- Diferència Salari Total Conveni
- Part proporcional de gratificacions prorratejades

- Complement de Garantia "ad personam", que ve a substituir l'actual concepte d'antiguitat (triennis).

4.b) No obstant el que disposa el Conveni d'aplicació (que no preveu cap abonament en concepte d'antiguitat), s'abonarà al personal de Conveni, triennis d'acord amb els valors que s'estableixen en la taula que s'annexa al present document. Aquest dret es constitueix com a garantia "ad personam" de cadascun dels treballadors que estiguin donats d'alta en aquest moment i s'abonarà de forma transitòria mentre la Direcció de l'Empresa no apliqui altre mètode de retribució que estigui d'acord amb la filosofia de l'empresa.

4.c) El salari pactat s'abonarà en 14 pagues (12 ordinàries coincidint amb els mesos naturals i 2 extraordinaris en els mesos de juny i desembre, que s'abonaran junt amb el salari d'aquells mesos). La resta de gratificacions extraordinàries previstes al Conveni es prorratejaran entre els 12 mesos de l'any.

4d) Hores extraordinàries: Es consideraran hores extraordinàries les que, excepcionalment, mitjançant autorització expressa per part del superior jeràrquic, es fan de més respecte de l'horari habitual pactat. L'empresa oferirà la compensació d'hores extraordinàries per temps de descans retribuït de durada equivalent, a excepció de les hores extraordinàries realitzades en horari nocturn (entès com a tal el comprés entre les 22 i les 6 hores) o festiu (dissabtes, diumenges i festius), en aquest cas la compensació serà del doble del temps realitzat. Dita compensació haurà de portar-se a terme, en tot cas, dins els 6 mesos següents a la realització de les hores extres que es tracti i, sempre, d'acord amb les necessitats del servei.

## **5. Incrementos salarials**

No obstant el que disposa l'article 21 del Conveni, atès que els salaris abonats per categoria són molt superiors als que s'estableixen al Conveni i, també, donat el caràcter d'empresa pública d'ICB que determina la seva subjecció a les corresponents restriccions pressupostàries, s'estableix que els increments salarials anuals dels treballadors estaran compresos entre:

- Com a mínim, el % d'increment que es disposi a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
- Com a màxim, el % d'increment mig que apliqui l'Excm. Ajuntament de Barcelona per al seu personal en l'exercici de que es tracti. Per a l'any 2007 es preveu a aquests efectes un increment mig del 3,97%

Es preveu que la segona opció sempre serà la més favorable pels treballadors i, conseqüentment serà la que s'aplicarà. En qualsevol cas s'aplicarà el supòsit més favorable per a cada exercici.

Cada any es comunicarà als treballadors l'increment corresponent.

## **6. Formació**

Es reconeix que el bon funcionament de l'organització passa per uns Recursos Humans motivats i adequadament formats per a la realització de les tasques que tenen encomanades, fent front així a les exigències de millora organitzativa i optimització en la prestació dels serveis, així com al legítim dret dels treballadors a la qualificació i promoció professional i personal.

Per aquesta raó, anualment s'aprovarà un Pla de Formació del personal que recollirà de forma detallada els objectius formatius de l'exercici, les accions i cursos que s'han de realitzar, així com els recursos que s'hi destinaran i els criteris d'accés als mateixos. L'empresa requereix aprofitament dels cursos per part del personal adjudicatari.

Tot això sens perjudici i subjecte en qualsevol cas a les disponibilitats pressupostàries. No obstant això però sempre dins aquest concepte de restricció pressupostària, s'intentarà satisfer en el possible la formació que es consideri necessària per l'òptima execució dels treballs.

S'obrirà un termini per tal que els caps directes juntament amb els treballadors comentin les necessitats de formació que es posarà en coneixement a la gerència i direcció general els quals definiran les necessitats de formació de l'empresa.

## **7. Promoció interna**

L'empresa es compromet, abans de realitzar una nova incorporació de personal, a valorar els recursos humans existents a l'empresa, tenint en compte, entre d'altres, la seva formació, la seva experiència i els seus mèrits.

## **Tercer.- Altres Normes**

1. El que es disposa en els números 1,2 i 5 de l'apartat segon, no serà d'aplicació al personal directiu (present i futur), entenent com a tal els Directors d'Àrea i els caps de Departament o bé aquell personal que té aquesta consideració com són alguns Responsables o Tècnics superiors, amb salaris superiors (sense incloure triennis) a 36.000€ bruts anuals. En tots aquests casos, s'estarà al que disposi en els respectius contractes de treball.
2. Així mateix, podrà excepcionar-se el que es disposa en els números 1 i 2 de l'apartat segon en les noves contractacions (encara que no es tracti del tipus de personal que s'esmenta en el punt anterior), atenent a:
  - Les funcions del contractat en l'empresa, essencialment, les de tipus comercial, vendes o màrqueting.

- En aquells casos en que existeixi una remuneració per objectius pactada, la jornada i la dedicació són un element secundari en la regulació de la relació laboral.
- En aquells casos que la Direcció ho consideri oportú sempre i quan aquest fet no generi discriminació.

#### **Quart.- Entrada en vigència**

El present document entrarà en vigència la data de la seva signatura per part de la Direcció d'ICB, amb efectes en tot cas des del dia 1 de gener del 2007, posant-lo en coneixement de tot el personal.

#### **Cinquè.- Comissió de seguiment i revisió**

És voluntat de la Direcció d'ICB mantenir un diàleg fluït amb els representants escollits pels treballadors a tal efecte en assemblea convocada "ad hoc", a fi de fer un seguiment i, en el seu cas, un balanç de l'aplicació del present Reglament.

Aquest document es revisarà amb una periodicitat bianual a comptar des de la seva entrada en vigència.

La Direcció d'ICB reconeix la legitimitat dels esmentats representants des del dia en que li sigui comunicada el seu nomenament fins el dia que en siguin cessats o renunciïn voluntàriament que hauran de ser comunicats així mateix a la Direcció d'ICB.



Barcelona, 15 de gener de 2007.

**ANNEX**

**COMPLEMENT DE GARANTIA "AD PERSONAM" - 2007**

---

<b>Categoria</b>	<b>Import mensual brut</b>
Tècnics superiors	43€
Resta categories	26€